



# COMUNE DI MOSCIANO SANT'ANGELO

- Provincia di Teramo -  
Area Ufficio di Staff

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

**O R I G I N A L E**

## DECRETO N. 15 DEL 07/11/2024

**OGGETTO:**

**ART. 3 REGOLAMENTO COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ- DESIGNAZIONE N. 3 COMPONENTI SCELTI MEDIANTE AVVISO PUBBLICO.**

**Richiamata** la delibera consiliare n. 42 del 2-10-2017, con la quale, si decideva di "*Istituire la commissione di Pari Opportunità, al fine di attuare una politica di eliminazione di tutte le discriminazioni esistenti e promuovere, altresì, un'attività di prevenzione contro il loro verificarsi, nella massima tutela dell'universo femminile, e contrastando ogni discriminazione diretta o indiretta basata sul genere, l'appartenenza etnica, il credo religioso o le convinzioni personali, la disabilità, l'età o l'orientamento sessuale*", per quanto di competenza dell'Ente comunale";

**Richiamata** altresì la delibera consiliare n. N. 37 del 06/08/2018, con la quale si approvava il Regolamento della "COMMISSIONE COMUNALE PARI OPPORTUNITA", dando atto che, acquisite le designazioni, il consiglio comunale avrebbe proceduto alla nomina dei componenti;

**Visto** l'art. 3 del cennato Regolamento che, tra l'altro, recita testualmente:

*"Possono far parte della Commissione coloro che operano attivamente nella vita sociale, politica, professionale, economica, culturale del territorio.*

*La commissione è composta da undici membri; di questi otto sono indicati dai gruppi consiliari, specificamente cinque espressi dalla maggioranza, tre dalla minoranza. I restanti tre membri vengono individuati tramite avviso pubblico. (...)*

*Per i membri individuati mediante avviso pubblico, in numero totale di tre, tutti possono avanzare propria candidatura autonomamente o tramite associazioni, organizzazioni e movimenti che svolgano la loro attività in maniera continuativa sul territorio comunale nel campo sociale, politico, culturale ed economico e abbiano uno statuto che deve essere prodotto in copia al momento della proposta.*

*Tutte le candidature devono essere corredate di curriculum aggiornato che sarà valutato in funzione dei titoli di studio e formazione, delle esperienze maturate o in corso di svolgimento in campo professionale, degli impegni certificati sulle tematiche delle pari opportunità, dell'aggregazione sociale, dell'inclusione, o comunque inerenti gli ambiti di interesse della Commissione.*

*Ogni organizzazione, nella persona del suo rappresentante legale, può proporre un massimo di tre candidature di persone che abbiano conoscenze, competenze ed esperienze nel settore sociale, culturale, professionale, economico e giuridico, anche se non associate, quindi esterne alla compagine sociale. Saranno privilegiate, dove possibile, candidature di genere femminile.*

Si richiamano per le nomine gli altri criteri generali fissati dal C.C. nella Delibera N.36 del 10/07/2014 in quanto compatibili.

La Commissione, quindi, sarà costituita:

- **Otto componenti indicati dai gruppi consiliari: cinque espresse dalla maggioranza e tre dalla minoranza.**
- **Tre componenti scelti tra i nominativi indicati da associazioni e movimenti, oppure tra i nominativi di candidature autonome, selezionati con pubblico avviso.**

La composizione della Commissione dovrà rispettare il seguente criterio:

- almeno otto degli undici componenti dovranno essere di genere femminile.

Il Sindaco, con l'ausilio del Segretario Comunale procede ad individuare le componenti selezionate mediante avviso pubblico attenendosi ai criteri sopra descritti.

La Commissione è insediata all'inizio di ogni legislatura e resta in carica fino alla scadenza del Consiglio; tuttavia fino al momento del rinnovo la Commissione esistente continua a svolgere la sua funzione... (omissis)";

**Richiamata** la determinazione n. 864 del 02-10-2024, con la quale, al fine di consentire la nomina della Commissione in oggetto specificata (nel suo plenum di 11 componenti: di cui 8 designati dalla massima assise civica e n. 3 individuati a seguito di avviso pubblico), si stabiliva, tra l'altro:

- di approvare gli schemi di avviso e di domanda;
- di demandare all'Ufficio Affari Generali il compito di inoltrare l'avviso al Messo Comunale perché fosse pubblicato per 15 gg. consecutivi all'Albo Pretorio nonchè di inserire lo stesso avviso sul sito istituzionale del Comune alla Home Page;
- di dare atto:
- che una volta pervenute in Comune le istanze, il Sindaco, con l'ausilio del Segretario Comunale, avrebbe proceduto ad individuare n.3 candidati idonei a far parte come componenti della costituenda Commissione, secondo i criteri dettati dal Regolamento sulle P.O. e dall'avviso in parola;
- che alla nomina della Commissione nel suo plenum di 11 componenti, avrebbe provveduto successivamente il Consiglio Comunale, con apposita deliberazione;

#### **Fatto presente:**

- Che, in aderenza a quanto stabilito nella prefata norma regolamentare, l'avviso pubblico approvato con la cennata determinazione **n. 864/2024** è stato affisso all'Albo Pretorio e sulla Home Page del sito istituzionale del Comune dal **2-10-2024 al 17-10-2024**;
- Che entro il giorno di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione (17-10-2024) sono pervenute al protocollo generale dell'Ente in intestazione, n.8 candidature con i relativi *curriculum vitae*;
- Che dette istanze sono state esaminate dal Sindaco con l'ausilio del Segretario Generale dell'Ente;
- Che, dopo attenta valutazione dei documenti esibiti, delle esperienze professionali ed umane maturate negli ambiti di interesse della Commissione medesima, applicando i criteri per l'assegnazione dei punteggi di cui all'Avviso Pubblico, si è pervenuti nella decisione di designare a far parte di quest'ultima, come da scheda di valutazione che resta depositata agli atti in quanto parte della fase endoprocedimentale, i seguenti nominativi utilmente collocati nelle prime tre posizioni della graduatoria degli idonei:

**a-Ferrante Daniela**

**b-Di Carmine Marcella**

**c-Boffa Danilo**

- Che, gli interessati, debitamente informati (cfr. note prot. n.n. 25707/25709/25711 del 31-10-2024) hanno manifestato il proprio assenso alla nomina;

**Ribadito** che la *“funzione di componente della commissione è del tutto gratuita”*;

**Vista** la normativa di settore ed in particolare:

- L’art. 23 della Carta dei diritti fondamentali dell’Unione europea,
- L’art. 51 della Costituzione, come modificato dalla legge costituzionale n. 1/03, che ha riconosciuto dignità costituzionale al principio della promozione delle pari opportunità tra donne e uomini;
- Il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246”, ed in particolare l’art. 48 che prevede l’adozione, da parte delle pubbliche amministrazioni, di piani triennali di azioni positive;
- La Direttiva 23.05.2007 del Ministero per le riforme e le innovazioni nella P.A. e del Ministro per i diritti e le pari opportunità concernenti misure per attuare parità e pari opportunità tra uomo e donna nelle amministrazioni pubbliche;
- La legge 23 novembre 2012, n. 215 “Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”;
- La Legge n. 56 del 7 aprile 2014 che, all’art. 1, comma 137, ha stabilito un preciso quorum del 40%, affinché sia rispettato il principio della parità di genere: per i comuni sopra i 3 mila ab.; al di sotto di detta soglia la norma di riferimento è, invece, l’art. 6, comma 3, del decreto legislativo n. 267;
- Visto l’art. 3 del Vigente Statuto Comunale *“I principi di azione, di libertà, di eguaglianza, di solidarietà, di giustizia, di associazione”*, che testualmente recita:

*“Il Comune fonda la propria azione sui principi sia di libertà, di eguaglianza, di solidarietà e di giustizia indicati dalla Costituzione e concorre a rimuovere gli ostacoli di sesso, di ordine economico e sociale che ne limitano la realizzazione sia a favorire l’integrazione sociale, religiosa e culturale delle varie etnie.*

*Opera al fine di conseguire il pieno sviluppo della persona umana e l’effettiva partecipazione di tutti i cittadini all’organizzazione politica, economica, sociale e culturale del paese.”;*

## **D e c r e t a**

- **di designare**, in esito all’endoprocedimento di valutazione di cui in premessa, come componenti della Commissione Comunale “Pari Opportunità”(istituita con delibera consiliare n. 42/2017 e regolamentata con delibera consiliare n. 37/2018) i seguenti nominativi, utilmente collocati nella graduatoria idonei a seguito di pubblico avviso:

<b>componenti</b>	<b>Sesso</b>
<b>01-FERRANTE DANIELA</b>	<b>F</b>
<b>02-DI CARMINE MARCELLA</b>	<b>F</b>
<b>03-BOFFA DANILO</b>	<b>M</b>

- Manda la presente al Consiglio Comunale per la definitiva nomina dell’intera Commissione.

Dalla Residenza Municipale, li 07/11/2024

Sindaco  
Galiffi Giuliano

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Dichiaro che copia del presente decreto viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 30 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, li 07/11/2024

**Istruttore Amministrativo**

**Valeria Amatucci**